



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग चार-अ

वर्ष २, अंक २]

सोमवार, जानेवारी ४, २०१६/पौष १४, शके १९३७

[पृष्ठे ४, किंमत : रुपये १५.००

असाधारण क्रमांक २

प्राधिकृत प्रकाशन

महाराष्ट्र शासनाने केंद्रीय अधिनियमान्वये तयार केलेले
(भाग एक, एक-अ आणि एक-ल यांमध्ये प्रसिद्ध केलेले नियम व आदेश यांव्यतिरिक्त) नियम व आदेश.

विधि व न्याय विभाग

मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १५ डिसेंबर २०१५.

अधिसूचना

भारताचे संविधान.

क्रमांक एचसीटी. १२१४/३०५९/प्र.क्र. २३६/का-तीन.—भारताचे संविधानाच्या अनुच्छेद २३३, २३४ आणि अनुच्छेद ३०९ चे परंतुक तसेच अनुच्छेद २३५ याद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्राचे राज्यपाल, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग आणि मुंबई उच्च न्यायालय यांच्याशी विचारविनिमय केल्यानंतर, याद्वारे, महाराष्ट्र न्यायिक सेवा नियम, २००८ यांमध्ये पुढीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहेत :—

१. या नियमांना, महाराष्ट्र न्यायिक सेवा (सुधारणा) नियम, २०१५ असे म्हणावे.

२. महाराष्ट्र न्यायिक सेवा नियम, २००८ (यात यापुढे ज्यांचा निर्देश “मुख्य नियम” असा करण्यात आला आहे) यांच्या नियम ५ मधील तक्ता “क” मध्ये, नोंद (२) समोरील, स्तंभ (३) मधील विद्यमान खंडाऐवजी पुढील खंड दाखल करण्यात येतील :—

“ (क) गुणवत्ता-नि-ज्येष्ठता या तत्वाच्या आधारे, उच्च न्यायालयाने निवड केलेल्या दिवाणी न्यायाधीश, कनिष्ठ स्तर यांच्या संवर्गातून नियमित पदोन्नतीद्वारे भरावयाच्या पदांच्या १० टक्के पदे.

(ख) दिवाणी न्यायाधीश कनिष्ठ स्तर यांच्यामधून मर्यादित स्पर्धा परीक्षेमार्फत गुणवत्तेच्या आधारे काटेकोरपणे पदोन्नतीद्वारे भरावयाच्या पदांच्या १० टक्के पदे :

परंतु, पात्र न्यायिक अधिकाऱ्यांच्या अभावी जर या १० टक्के कोट्यामधून यांपैकी कोणतीही पदे भरली जाणे शक्य नसतील तर ती पदे नियमित पदोन्नतीद्वारे भरण्यात येतील. ”

३. मुख्य नियमांच्या नियम-६ च्या उप-नियम (१) मध्ये :—

(क) खंड (घ) मधील उप-खंड (एक) ऐवजी पुढील उप-खंड दाखल करण्यात येईल :—

“ (एक) (क) सेवा भरती प्राधिकरण हे दिवाणी न्यायाधीश, कनिष्ठ स्तर या पदासाठी प्रत्येकी १०० गुणांची व प्रत्येकी ३ तासांचा कालावधी असणारी दिवाणी कायदा व फौजदारी कायदा यांमधील लेखी परीक्षा घेईल. ”

(ख) सेवा भरती प्राधिकरण हे, नामनिर्देशनाद्वारे भरण्यात येणाऱ्या, जिल्हा न्यायाधीश या पदासाठी एकूण २०० गुणांची एक किंवा त्याहून अधिक प्रश्नपत्रिका असलेली लेखी परीक्षा घेईल. ”

(ख) खंड (ड) मध्ये :—

(एक) “ नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती ” या मजकुराने सुरू होणाऱ्या आणि “ परीक्षेसाठी पात्र असतील ” या मजकुराने संपणाऱ्या मजकुराऐवजी पुढील मजकूर दाखल करण्यात येईल :—

“ (एक) ज्याने दिवाणी न्यायाधीश, कनिष्ठ स्तर या पदाकरिता नियुक्त होण्यासाठी अर्ज केलेला असेल आणि प्रत्येक प्रश्नपत्रिकेत ५० पेक्षा कमी नाहीत इतके गुण मिळवलेले असतील असा उमेदवार ५० गुणांच्या मौखिक परीक्षेसाठी पात्र असेल.

(दोन) ज्याने जिल्हा न्यायाधीश या पदाकरिता नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्त होण्यासाठी अर्ज केलेला असेल आणि ज्याने ५० टक्क्यांपेक्षा कमी नाहीत इतके गुण मिळविले असतील परंतु जर एकापेक्षा अधिक प्रश्नपत्रिका असतील तर ज्याने प्रत्येक प्रश्नपत्रिकेत ५० टक्क्यांपेक्षा कमी नाहीत इतके गुण मिळवलेले असतील असा उमेदवार ५० गुणांच्या मौखिक परीक्षेसाठी पात्र असेल.

(दोन) पहिल्या परंतुकाऐवजी पुढील परंतुक दाखल करण्यात येईल.

“ परंतु, सेवाप्रवेशाच्या प्रयोजनासाठी शासनाने मागास म्हणून मान्यता दिलेल्या जातीमधील ज्यांनी उपरोक्तप्रमाणे ४५ टक्क्यांपेक्षा कमी नाहीत एवढे गुण मिळविले असतील, असे उमेदवार मौखिक परीक्षेसाठी पात्र असतील. ”

४. मूळ नियमाच्या नियम ११ च्या उप नियम २ मध्ये :—

खंड (क) ऐवजी पुढील खंड दाखल करण्यात येईल :—

“ (क) सेवा जेष्ठता लक्षात घेऊन काटेकोर निवडीच्या आधारे वरिष्ठ दिवाणी न्यायाधीश पदावर दिवाणी न्यायाधीश कनिष्ठ स्तर यांच्या पदोन्नतीसाठीची योग्यता, ही त्यांच्या न्यायनिर्णयाच्या मूल्यांकनास ५० गुण, वार्षिक गोपनीय अहवालाच्या मूल्यांकनास २० गुण, दक्षता अहवालास १० गुण, प्रकरणांचा निपटारा याबाबतच्या अभिप्रायास १० गुण आणि निवडीच्या वर्षाच्या आधीच्या तीन वर्षांत उमेदवाराने ज्याच्या नियंत्रणाखाली काम केले असेल त्या विभाग प्रमुखांच्या विशेष अहवालास १० गुण यांच्या आधारे विचारात घेतली जाईल ”.

(ख) खंड (ग) नंतर पुढील खंड (घ) जादा दाखल करण्यात येईल :—

“ (घ) नियम ५(२) (क) अन्वये दिवाणी न्यायाधीश कनिष्ठ स्तर यांची वरिष्ठ दिवाणी न्यायाधीश संवर्गामध्ये पदोन्नती करण्यासाठी विचार क्षेत्राचे प्रमाण हे उपलब्ध रिक्त पदांच्या १ : ३ एवढे असेल.

परंतु, मुख्य न्यायमूर्तीस कारणे लेखी नोंदवून विचार क्षेत्राचे प्रमाण शिथिल करता येईल.

(ड) (एक) “ नियम ५(२) (ख) अन्वये, दिवाणी न्यायाधीश कनिष्ठ स्तर यांची वरिष्ठ दिवाणी न्यायाधीश पदावर त्वरित पदोन्नती करण्याकरिता, सेवा भरती प्राधिकरण एक मर्यादित २०० गुणांची विभागीय स्पर्धा परीक्षा घेईल आणि सेवाभरती प्राधिकरणाकडून निश्चित करण्यात येतील असे अंतिम कट-ऑफ गुण मिळवणाऱ्या उमेदवारांना उपलब्ध रिक्त पदांच्या १ : ३ या गुणोत्तर प्रमाणात मौखिक परीक्षेसाठी उपस्थित राहण्याकरिता बोलविण्यात येईल.

परंतु, १ : ३ हे गुणोत्तर प्रमाण राखण्यासाठी सेवा भरती प्राधिकरणाकडून निश्चित करण्यात येतील असे एकसमान अंतिम गुण असणारे एकापेक्षा अधिक न्यायिक अधिकारी असल्यास, असा सर्व उमेदवारांना मौखिक परीक्षेसाठी उपस्थित राहण्याकरिता बोलविण्यात येईल.

(दोन) सेवाभरती प्राधिकरण, मौखिक परीक्षेकरिता विचार क्षेत्रात येतील अशाच न्यायिक अधिकाऱ्यांना त्यांचे न्याय निर्णय मूल्यांकनासाठी सादर करण्याकरिता बोलावील.

(तीन) नियम ५ (२)(ख) खालील त्वरित पदोन्नतीकरिता अशा दिवाणी न्यायाधीश कनिष्ठ स्तर यांची अंतिम निवड ही, उपरिनिर्दिष्ट २०० गुणांची परीक्षा, त्यांच्या न्यायनिर्णयांच्या मूल्यांकनाचे ५० गुण, वार्षिक गोपनीय अहवालांच्या मूल्यांकनास २० गुण, दक्षता अहवालास १० गुण, प्रकरणांचा निपटारा याबाबतच्या अभिप्रायास १० गुण आणि निवडीच्या वर्षाच्या आधीच्या तीन वर्षांमध्ये ज्यांच्या नियंत्रणाखाली उमेदवाराने काम केले असेल त्या विभाग प्रमुखांच्या विशेष अहवालास १० गुण आणि मौखिक परीक्षेतील ५० गुण यांतील त्यांच्या कामगिरीच्या आधारे करण्यात येईल.

(चार) ज्याने मौखिक परीक्षेत किमान ४० टक्के गुण मिळवले असतील असाच न्यायिक अधिकारी नियम ५ (२)(ख) खालील पदोन्नतीकरिता पात्र असेल. ”

५. मुख्य नियमाच्या नियम १३ मध्ये, उप-नियम (१) नंतर पुढील परंतुक जादा दाखल करण्यात येईल :—

“ परंतु, दिवाणी न्यायाधीश कनिष्ठ स्तर व न्यायदंडाधिकारी (प्रथम वर्ग) या पदावरील नियुक्ती तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी परिविक्षाधीन असेल ”.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

एन. जे. जमादार,

शासनाचे प्रभारी प्रधान सचिव व विधि परामर्शी.

LAW AND JUDICIARY DEPARTMENT

Madam Kama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya,
Mumbai 400 032, dated the 15th December 2015

NOTIFICATION

CONSTITUTION OF INDIA.

No. HCT. 1214/3059/C.R. 236/Desk-3.— In exercise of the powers conferred by Article 233, 234 and the proviso to Articles 309 read with Article 235 of the Constitution of India, the Governor of Maharashtra after consultation with the Maharashtra Public Service Commission and the High Court of Bombay, is hereby pleased to make the following rules to amend the Maharashtra Judicial Service Rules, 2008.

1. These rules may be called the Maharashtra Judicial Service (Amendment) Rules, 2015.

2. In rule 5 of the Maharashtra Judicial Service Rules, 2008 (hereinafter referred to as “ the principal Rules ”), in TABLE ‘C’ against entry (2) in column (3) for the existing clause, the following clauses shall be substituted :—

“ (a) 90% of the posts by regular promotion from the cadre of Civil Judge, Junior Division selected by the High Court on the basis of the principle of merit-*cum*-seniority.

(b) 10% of the posts by promotion, strictly on the basis of merit through limited competitive examination from amongst the Civil Judges, Junior Division :

Provided that, if any of the posts could not be filled up from this 10% quota for want of eligible Judicial Officers, the same shall be filled up by regular promotion.”

3. In rule 6 of the principal Rules, in sub-rule (1) :—

(a) In clause (d), for sub-clause (i) the following sub-clause shall be substituted, namely :—

“ (i) (a) The Recruiting Authority shall hold written examinations in Civil Law and Criminal Law, carrying 100 marks each, having duration of 3 hours each, for the post of Civil Judge, Junior Division.

(b) The Recruiting Authority shall hold written examination consisting of one or more papers carrying total 200 marks for the post of District Judge to be filled up by nomination.”

(b) In clause (e) :—

(i) For the portion beginning with the words “ The candidate applying ” and ending with the words and figures “ *viva-voce* carrying 50 marks ” the following shall be substituted, namely :—

“ (i) The candidate applying for being appointed for the post of Civil Judge, Junior Division who secures not less than 50 marks in each paper shall be eligible for *viva-voce* carrying 50 marks.

(ii) The candidate applying for being appointed by nomination for the post of District Judge who secures not less than 50% marks, provided if there is more than one paper, then candidate who secures not less than 50 % marks in each paper, shall be eligible for *viva-voce* carrying 50 marks.”

(ii) For the first proviso the following proviso shall be substituted, namely :—

“ Provided that the candidates belonging to communities recognized as backward by the Government for the purpose of recruitment who secure not less than 45% marks as aforesaid shall be eligible for the *viva-voce*.”

4. In rule 11 of the principal Rules, in sub-rule (2) :—

(a) For clause (a), the following clause shall be substituted, namely :—

“(a) The suitability for promotion of Civil Judges, Junior Division to the post of Senior Civil Judge on the basis of principle of merit-*cum*-seniority shall be considered on the basis of evaluation of their judgments carrying 50 marks, evaluation of Annual Confidential Reports carrying 20 marks, Vigilance Reports carrying 10 marks, Disposal Remarks carrying 10 marks and Special Reports of the Heads of the Departments under whom the candidate has worked during three years preceding the year of selection carrying 10 marks.”

(b) After clause (c) the following clauses shall be added, namely :—

(d) The Zone of consideration shall be 1:3 of the available vacancies for promotion of Civil Judges, Junior Division to the cadre of Senior Civil Judge under Rule 5(2)(a).

Provided that the Chief Justice may, for reasons to be recorded in writing, relax the zone of consideration.

(e) (i) For accelerated promotion of Civil Judges, Junior Division to the post of Senior Civil Judge under Rule 5(2)(b), the Recruiting Authority shall hold a limited Departmental Competitive Examination carrying 200 marks and call upon the candidates obtaining the cut-off marks, as may be fixed by the Recruiting Authority, to appear for *viva-voce* in the ratio of 1:3 of the available vacancies.

Provided that if there is more than one judicial Officer who have secured identical cut-off marks as fixed by the Recruiting Authority for maintaining the ratio of 1:3 all such candidates shall be called upon to appear for *viva-voce*.

(ii) The Recruiting Authority shall call upon those Judicial Officers to submit their judgments for evaluation, who would come in the zone of consideration for *viva-voce*.

(iii) The final selection of such Civil Judges, Junior Division for the accelerated promotion under Rule 5(2)(b) shall be made on the basis of their performance at the above referred examination carrying 200 marks, evaluation of their judgements carrying 50 marks, evaluation of Annual Confidential Reports carrying 20 marks, Vigilance Reports carrying 10 marks, Disposal Remarks carrying 10 marks and Special Reports of the Heads of the Departments under whom the candidate has worked during three years preceding the year of selection carrying 10 marks and *viva-voce* carrying 50 marks.

(iv) Only such Judicial Officer, who obtains at least 40% of marks in *viva-voce* test shall be eligible for promotion under Rule 5(2)(b).”

5. In rule 13 of the principal Rules, to sub-rule (1), the following proviso shall be added, namely :—

“Provided that appointment to the post of Civil Judge, Junior Division and Judicial Magistrate First Class shall be on probation for a period of three years.”

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. J. JAMADAR,
I/c. Principal Secretary
and
Remembrancer of Legal Affairs
to Government.